

Selbsteinschätzung: Führungs – und Kommunikationskompetenz

Name:

Datum:

I. Selbsteinschätzung Kommunikation und Führung

Auf einer Skala von 1-10: Wie hoch schätze ich meine Kommunikationskompetenz ein?

niedrig

sehr hoch

1

10

Auf einer Skala von 1-10: Wie hoch schätze ich meine Führungskompetenz ein?

niedrig

sehr hoch

1

10

Meine Stärken in Sachen Führung und Kommunikation:

In diesen Punkten möchte ich mich weiterentwickeln:

Selbsteinschätzung: Führungs – und Kommunikationskompetenz

Name:

Datum:

Meine typischen Empfangsgewohnheiten oder „auf diesem Ohr höre ich besonders gut“:
Ich habe oft ein übergroßes...

- Selbstoffenbarungsohr
- Appellohr
- Beziehungsohr
- Sachohr

Was ändert sich, wenn ich ein anderes „Ohr“ probiere? (Bitte Selbstbeobachtung eintragen)

II. Positionierung als Führungskraft

a. Diese drei zentralen Werte sind für mich wichtig:

- 1.
- 2.
- 3.

b. Auswirkungen auf meine Rolle als Führungskraft:

- 1.
- 2.
- 3.

Selbsteinschätzung: Führungs – und Kommunikationskompetenz

Name:

Datum:

c. Notieren Sie die Eigenschaften und Verhaltensweisen der schlechtesten Führungskraft, die Sie je hatten:

d. Wandeln Sie im zweiten Schritt diese Aspekte in das Gegenteil um und notieren Sie, wie Sie diese für sich umsetzen möchten.

Name:

Datum:

III. Situatives Führen

- a. Situationen, die im Hinblick auf Führung und Kommunikation für mich herausfordernd sind:

- b. Lösungsansätze